

会報

Vol. 66
2024 AUTUMN

兵シ協 だより

令和6年 秋号

Hyogo Silver

CONTENTS

- * 令和6年度定時総会報告
- * フリーランス新法の施行とシルバー人材センター
- * 兵庫県シルバー人材センター協会設立30周年記念講演
- * イベントのお知らせ
- * PDCAサイクルによる目標管理(兵庫県版)について
- * SDGsの推進
- * 新規就業開拓事業
- * 事務集中化事業(請負、派遣)
- * 安全衛生・適正就業
- * 無事故メッセージリレー
- * 高齢者活躍人材確保育成事業
- * 兵シ協からのお知らせ

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

私たちはSDGsに取り組んでいます

(公社)兵庫県シルバー人材センター協会

<http://www.hyogo-silver.jp/>

令和6年度定時総会報告

令和6年6月11日(火)兵庫県民会館11階パルテホールにおいて、令和6年度定時総会が開催され、次の通り4件の報告と3件の決議が行われました。

【報告事項】	第1号報告	令和5年度補正予算
	第2号報告	令和6年度事業計画
	第3号報告	令和6年度収支予算
	第4号報告	資金調達及び設備投資の見込み

【決議事項】	第1号議案	令和5年度事業報告及び令和5年度収支決算の承認
	第2号議案	理事の選任
	第3号議案	会長に対する権限委任

令和6年度兵庫県シルバー人材センター協会の新役員が決まりました。

理事 川西 三良 (公社)加古川市シルバー人材センター

フリーランス法の施行とシルバー人材センター

令和5年4月28日、「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」(いわゆるフリーランス法)が可決成立し、同年5月12日に公布され、令和6年11月1日に施行されます。この法律は、働き方の多様化の進展に鑑み、個人が事業者として受託した業務に安定的に従事することができる環境を整備することを目的とし、特定受託事業者(フリーランス)に係る取引の適正化及び就業環境の整備を図るものです。

シルバー人材センターの会員も特定受託事業者に該当することとなり、会員が就業する上でのセンターとの実質的な請負契約についてもフリーランス法が適用されるため、11月以降、センターは会員に対して就業条件の明示などの同法の責任が課されます。



仕事の紹介
(請負契約)



フリーランス法の適用!!

■ 兵庫県シルバー人材センター協会設立30周年記念講演

研修演題 「これからのデジタル経営について」～DX疲れ、AI困惑とインフレ×労働力不足

講師 株式会社野村総合研究所 研究理事 桑津 浩太郎 氏

兵庫県シルバー人材センター協会は今年設立30周年を迎えます。その記念すべく研修会の講師として、野村総合研究所の研究理事の桑津様をお招きし、講演会を開催しました。『昨今の高齢化などによる労働力不足は、コロナ禍以降も諸外国において共通の課題となっている。こうした中、AIを上手く活用し、より便利な働き方が実現できる世の中になりつつあるが、全てがデジタルという事で解決できるものではない。人が得意とする部分、AIが得意とする部分をお互いにカバーしながら業務のバランスをとることが必要である。』とのお話がありました。こうしたことは、今後のシルバー人材センターの働き方等にも通じるものがあり、大変興味深い研修会でした。



■ イベントのお知らせ

■ 事業推進大会(設立30周年記念大会)

【開催日時】令和6年10月31日(木)13:00~16:00

【会場】神戸情報文化ビル4階 松方ホール

【内容】顕彰

講演会 島田洋七 氏 「人生100年時代に楽しく生きる」

演歌歌手(兵シ協イメージキャラクター)徳永ゆうきさん ミニコンサート

■ シルバーフェスティバル(設立30周年記念イベント)

【開催日時】令和6年11月17日(日)11:00~15:30

【会場】神戸スペースシアター(神戸市中央区)

【内容】演歌歌手(兵シ協イメージキャラクター)徳永ゆうきさん ミニコンサート

シルバーコレクション'24

SDGsワークショップ

県内シルバー人材センターによる手作り小物、漬物、お菓子等の販売

■ 映画上映会

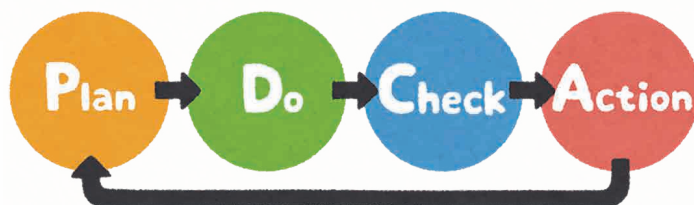
【開催日時】令和7年1月予定



■ PDCA サイクルによる目標管理（兵庫県版）について

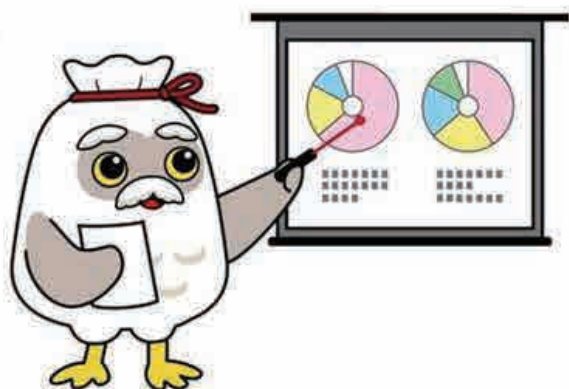
兵庫県シルバー人材センター事業推進計画(2023～2025)に基づき、シルバー人材センター事業における最重要課題である「会員の拡大」及び「就業機会の拡大」の取り組みについて、「PDCAサイクルによる目標管理(兵庫県版)」として、達成できるような数値目標を各センターに設定していただき、それに基づいた目標管理をセンターと兵シ協とで協力しながら取り組んでおります。

各センターの目標の達成に向けた取組み内容及び結果については、4月～6月に兵シ協職員が全センターを訪問し、確認・アドバイス等を実施させていただきました。



■ 令和5年度 兵庫県版PDCAサイクルによる目標達成結果

ブロック	センター名	会員数(人)		
		目標	実績	達成率
神戸・阪神	(公財)神戸市	11,000	6,565	59.7%
	(公社)尼崎市	4,000	3,815	95.4%
	(公社)西宮市	2,300	2,273	98.8%
	(公社)芦屋市	1,218	1,144	93.9%
	(公社)伊丹市	2,790	2,672	95.8%
	(公社)宝塚市	903	922	102.1%
	(公社)川西市	1,206	1,221	101.2%
	(公社)三田市	1,000	987	98.7%
	(公社)猪名川町	330	350	106.1%
東播磨・淡路	(一社)明石市	1,370	1,322	96.5%
	(公社)洲本市	320	312	97.5%
	(公社)加古川市	1,330	1,334	100.3%
	(公社)西脇・多可	685	657	95.9%
	(公社)三木市	642	624	97.2%
	(公社)高砂市	399	427	107.0%
	(公社)小野市	641	618	96.4%
	(公社)加西市	298	287	96.3%
	(公社)南あわじ市	591	594	100.5%
	(公社)淡路市	438	452	103.2%
	(公社)加東市	398	398	100.0%
	(公社)加古郡広域	505	501	99.2%
西播磨	(公社)姫路市	2,120	2,036	96.0%
	(公社)相生・上郡広域	530	511	96.4%
	(公社)たつの市・太子町広域	745	712	95.6%
	(公社)赤穂市	519	495	95.4%
	(公社)宍粟市	407	405	99.5%
	(公社)中播広域	518	517	99.8%
	(公社)佐用町	200	205	102.5%
但馬・丹波	(公社)豊岡市	610	574	94.1%
	(公社)丹波篠山市	470	475	101.1%
	(公社)養父市	440	437	99.3%
	(公社)丹波市	755	766	101.5%
	(公社)朝来市	590	531	90.0%
	(公社)美方郡広域	280	260	92.9%

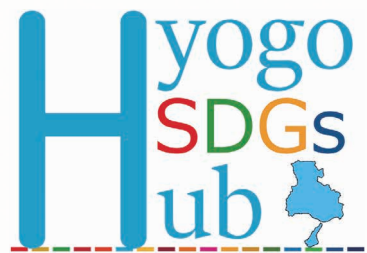


派遣契約金額(円)			請負契約金額(円)		
目標	実績	達成率	目標	実績	達成率
1,000,000,000	1,072,547,161	107.3%	1,750,000,000	1,649,057,053	94.2%
31,410,000	36,555,891	116.4%	1,587,270,000	1,612,128,097	101.6%
103,000,000	128,518,388	124.8%	577,000,000	591,732,426	102.6%
87,700,000	100,214,788	114.3%	394,100,000	402,789,453	102.2%
171,620,000	199,846,339	116.4%	1,070,000,000	1,010,435,700	94.4%
31,544,000	29,508,995	93.5%	303,852,000	333,210,370	109.7%
85,000,000	108,014,304	127.1%	336,730,000	318,390,252	94.6%
35,618,000	35,779,191	100.5%	458,500,000	469,713,045	102.4%
49,500,000	53,559,699	108.2%	100,000,000	99,585,083	99.6%
84,000,000	66,753,858	79.5%	686,000,000	667,515,220	97.3%
11,500,000	14,324,884	124.6%	140,000,000	129,836,477	92.7%
73,000,000	75,171,244	103.0%	532,000,000	563,526,558	105.9%
70,800,000	66,160,963	93.4%	360,000,000	347,731,440	96.6%
60,640,562	60,156,162	99.2%	344,131,320	321,742,434	93.5%
58,318,061	55,942,140	95.9%	183,949,115	198,065,881	107.7%
24,927,774	24,635,446	98.8%	305,592,321	300,484,142	98.3%
3,951,243	3,276,460	82.9%	171,303,780	170,015,263	99.2%
12,087,272	12,983,970	107.4%	352,122,874	358,999,930	102.0%
47,000,000	51,255,976	109.1%	299,000,000	301,259,534	100.8%
9,638,458	8,747,887	90.8%	279,819,769	277,234,284	99.1%
25,300,000	24,889,366	98.4%	246,000,000	238,066,968	96.8%
71,273,882	65,812,020	92.3%	1,299,842,480	1,241,607,827	95.5%
37,000,000	36,463,972	98.6%	310,000,000	314,313,236	101.4%
8,271,700	5,554,556	67.2%	453,097,000	452,582,959	99.9%
36,706,000	34,560,530	94.2%	270,100,000	272,415,042	100.9%
48,000,000	48,288,594	100.6%	155,000,000	160,338,360	103.4%
53,273,000	78,972,919	148.2%	225,520,000	217,130,262	96.3%
5,650,000	5,266,132	93.2%	101,000,000	103,194,002	102.2%
16,486,000	12,862,991	78.0%	370,000,000	318,539,917	86.1%
57,000,000	59,615,022	104.6%	123,800,000	123,215,839	99.5%
40,300,000	44,864,194	111.3%	190,000,000	183,890,034	96.8%
146,000,000	152,819,365	104.7%	274,460,000	272,561,376	99.3%
78,000,000	73,160,778	93.8%	200,000,000	193,887,839	96.9%
14,000,000	13,641,594	97.4%	90,000,000	87,046,977	96.7%

■ SDGs の推進

■ ひょうごSDGs Hub 公式サイトへの掲載

「オール兵庫」で社会的課題の解決と地域活性化の両立を図る公民連携組織として設置された「ひょうごSDGs Hub」の公式サイトが2023年10月に立ち上がりました。そのサイト上へ、県内シルバー人材センターでの多種多様な働き方やボランティア活動、技能講習等の様々な取組みを掲載していただきました。



■ ひょうご産業SDGs推進宣言事業への参加

兵庫県が推進する「ひょうご産業SDGs推進宣言事業・認証事業」における取組み(宣言・認証)の1ステップである宣言を行いました。シルバー人材センターにおけるSDGs推進を進めていくため、目標達成に向けての宣言内容を登録し、広く社会に公表することにより、よりよい社会の実現に向けて一層取り組んでいきます。



ひょうご SDGs

宣言内容

8. 働きがいも経済成長も

達成に向けた具体的な取組み内容

高齢者がシルバー人材センターに興味と自信を持って就業できるよう、必要な技能講習及び支援を実施

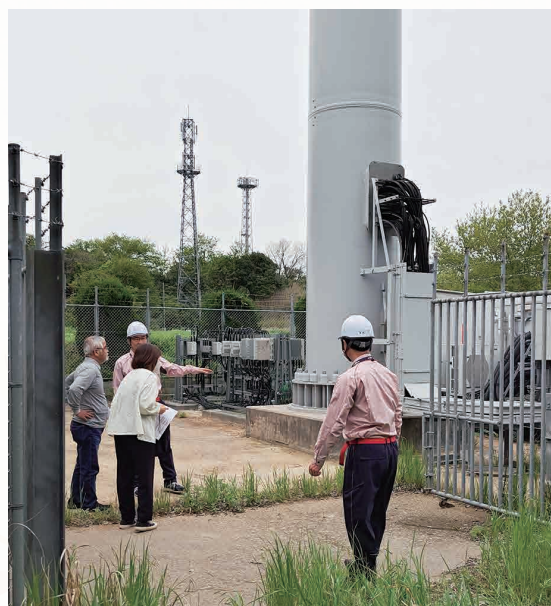
8 働きがいも
経済成長も



■ 新規就業開拓事業

■ ドコモ基地局除草作業

株式会社ドコモCS関西より、県内で管理しているNTTドコモ基地局内の敷地及びその周辺の除草作業をシルバー人材センターへ発注したいと相談をいただき、令和6年度は明石市シルバー人材センター(3基地局)及び小野市シルバー人材センター(2基地局)にて試行実施することとなりました。同社と連携・協議し、全県的な草刈り需要に対応するモデル事業として確立させ、新たな就業先開拓に努めてまいります。



■ 事務集中化事業（請負、派遣）

■ 事務集中化事業（派遣）

令和3年6月から美方郡広域シルバー人材センターの事務集中化を開始し、順次県内センターと協議をしながら、令和3年度では9センター、令和4年度では16センター、令和5年度では23センター、そして令和6年度では県内全34センターを対象に事務集中化を進めているところです。

令和6年5月末現在の事務処理件数は2,900件/月（神戸市の事務集中を含む）で、今後も適正就業の観点から請負業務に比べ、派遣業務が増えてくるものと思われます。

そこで、令和6年度から新たに「AI-OCR」を導入し、従来手作業で行っていた伝票入力作業を機械で読み取り、データ化することにより、これまで以上に効率的に事務処理を行っております。

また、圧着はがきで発送していた請求書は派遣先に届くまで3営業日程度を要することから、10月より電子請求書の発行を順次行っていきます。

【AI-OCRとは】

（Optical Character Recognition/Reader、オーシーアール、光学的文字認識）とは、手書きや印刷された文字を、イメージスキャナやデジタルカメラによって読み取り、コンピュータが利用できるデジタルの文字コードに変換する技術のこと。それらをAI（人工知能）を使ってより精度の高いものとする。

■ 事務集中化事業（請負）

平成26年度から取り組んでいる事務集中化（請負）事業につきましては、今年で10年目を迎えます。

現在の参加センター数は、34センター中11センターです。

実際に就業報告書のどこを改善すれば参加できるか等、一度話だけでも聞いてみたいとお考えのセンターは、是非兵シ協までお問い合わせください。随時受け付けております。

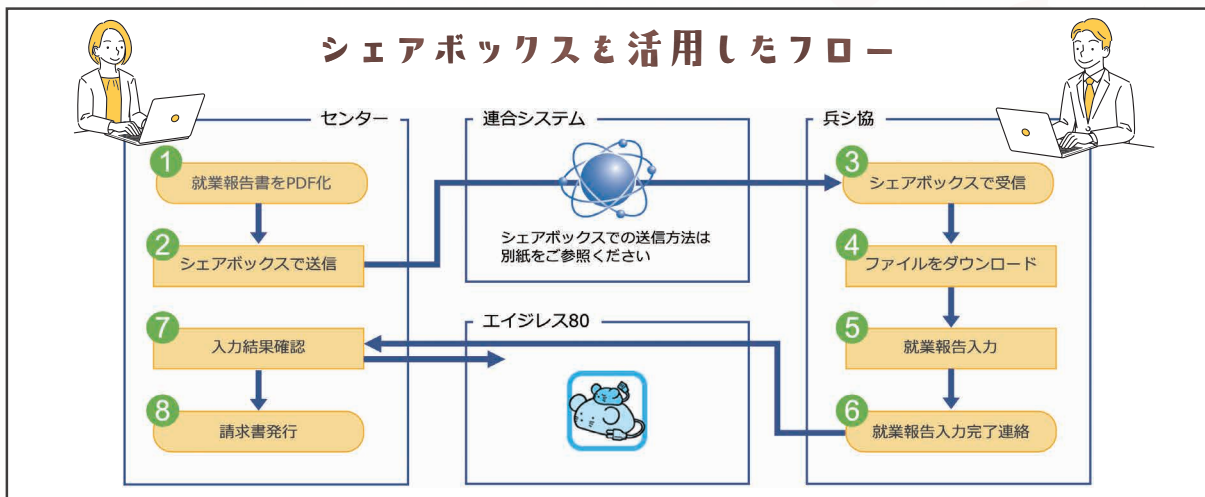
また、兵シ協での入力件数が伸びないセンターは、好事例センターのやり方などもお伝えしていますのでお問い合わせください。

兵シ協では、緊急時の対応にも取り組んでおります。

☆緊急時の定義

職員の急な病気や退職などでセンターでの就業報告書の入力作業が当面の間できなくなった場合の事を言います。

※当面の間とは1ヶ月～3ヶ月程度とする

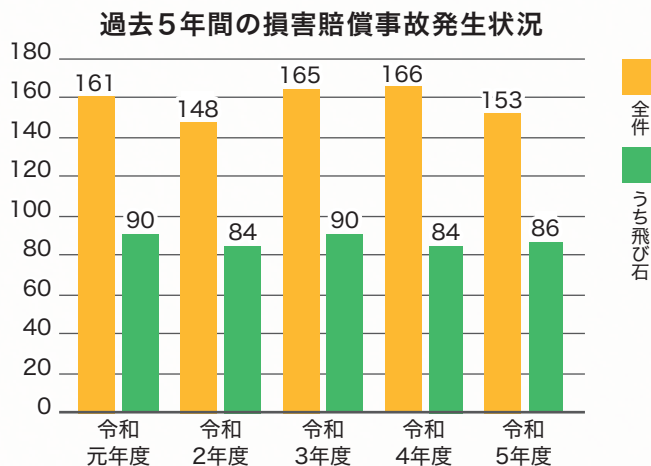


■ ブロック別安全就業講習の実施 ～刈払機による事故防止対策～

1. 損害賠償事故の状況について

過去5年間の損害賠償事故発生状況は右表のとおりで、令和5年度は153件発生しており、全体として減少傾向にはなっておらず、特に飛び石事故は令和5年度では前年度から2件増加しています。

そこで、令和6年5月から6月にかけて、県内4ブロックごとにシルバー会員の草刈班を対象に刈払機による事故防止のための講習会を開催しました。



2. ブロック別の刈払機安全講習

ブロック	参加センター	参加会員	内容等
西播(たつの市) (4センター)	たつの市・太子町広域sc 赤穂市sc、宍粟市sc、佐用町sc	20名	【午前、午後の2部制】 9:30-11:30 座学1時間、実習1時間 13:30-15:30 座学1時間、実習1時間 ※加東市は終日雨天のため、 座学のみを実施
東播(洲本市) (3センター)	淡路市sc、洲本市sc、南あわじ市sc	30名	
東播(加東市) (4センター)	西脇・多可sc、三木市sc 加西市sc、加東市sc	19名	
東播(明石市) (2センター)	明石市sc、加古郡広域sc	19名	
阪神(川西市) (4センター)	尼崎市sc、宝塚市sc 川西市sc、猪名川町sc	27名	
但丹(養父市) (3センター)	養父市sc、朝来市sc、豊岡市sc	27名	
合計	20センター	142名	

高評価の意見

- ・座学と実技の半々で実施していただいたのは、今後の除草作業に役立つと思う。
- ・本格的なシーズン前に講習会を実施していただいたのはよかった。
- ・内容がわかりやすかった。
- ・安全について再認識した。



検討課題

- ・雨天で実習できなかったのは残念。
- ・動画の音が小さかった。
- ・もう少し時間をかけてもよいと思った。
- ・作業の少ない1月～4月ぐらいが良い。
- ・ヘルメット、手袋、ゴーグルなど事前告知をしてほしかった。



■川西市シルバー人材センターの安全就業の取り組み

公益社団法人川西市シルバー人材センター
事務局次長 福井 保弘

当センターでは、会員が「事故を起こさない」ことがセンターのためではなく、「会員自身の3つを守る」ことになると考えています。

まず1つ目の守るが、事故を起こさないことで会員自身が怪我をしない「会員自身の身を守る」こと。

2つ目の守るが、事故を起こさず業務を遂行したという「会員が行った仕事に対する信用を守る」こと。

3つ目の守るが、事故も起こさず、きっちりと仕事をしてくれたという発注者への安心感が「次の仕事もシルバーに頼もう」という「会員自身の仕事を守る（仕事の確保ができるようになる）」こと。

会員一人ひとりの意識に問いかけ、安全啓発を行っていくことは非常に難しく、上手いいかない点多々ありますが、結果的に「センター全体を守っていく」この取り組みを辛抱強く続け、今後も事故減少に繋げていけたらと考えております。

センターの取り組みにつきましては下記のとおりです。

(1)安全委員会の開催

理事3名、会員2名で構成する委員会を設置し、年3回開催しています。

委員会の「形骸化」を防ぐため、安全就業に対する具体的な対策と、全会員に対して効果的な安全啓発を行っていただけるような議論を委員会で言い、実行していくことを主眼にしています。

(2)安全パトロールの実施

安全委員会委員によるパトロールを毎年7月に1回、植木剪定作業や機械刈除草作業の現場を中心に実施しています。

また、安全就業推進員によるパトロールを企業等や植木剪定、機械刈除草、手刈除草等の作業現場を含め、令和5年度は94ヵ所訪問し安全啓発を行いました。

(3)安全・技能講習会の開催

技能向上と安全就業の徹底を図るため、状況に応じて各種講習会を開催しています。

特に刈払機を使い機械刈除草作業に従事する会員に対しては、必ず刈払機取扱講習で安全対策も含めた技能講習を受けてもらい、また飛び石などの少ない刈刃を使用することを推奨しています。(令和4年度、5年度は機械刈除草班による飛び石事故は0件でした)

(4)センターだより(会報誌)等による啓発活動

センターだよりへの掲載として「事故事例と防止」、「健康診断の推奨」、「熱中症への対応」、「健康セルフチェック」、また地元警察署と連携して「交通事故防止チラシ」の同封などを行い、全会員への周知と注意喚起を行っています。

このような安全対策の取り組みもあり、令和6年度全シ協「安全就業優良シルバー人材センター」の表彰を受け、市長への報告となりました。

今後とも「事故ゼロ」を目指し、安全就業に取り組んでまいります。



令和6年度全シ協定時総会において表彰されました。おめでとうございます。

安全就業優良シルバー人材センター

(公社)川西市シルバー人材センター

■厚生労働省 兵庫労働局委託 高齢者活躍人材確保育成事業

高齢者活躍人材確保育成事業とは、会員の就業を促進するため、60歳以上のシルバー人材センター会員を育成する事業です。

兵庫県シルバー人材センター協会は、地域の高年齢者が人手不足の分野にて就業するにあたり、必要な知識及び技能を付与することを目的として技能講習・就業体験を企画・運営し、一人でも多くの高年齢者の活躍の場を確保し、臨時的かつ短期的、または軽易な業務に係る就業を支援します。

●令和6年度 技能講習・就業体験内容●

新たな知識・技能を習得して未知の分野で就業してみたいと考えている方々に、必要な知識・技能を付与することを目的として技能講習・就業体験を実施しています。

●スマートフォン活用

安心してスマートフォンを使うための講座です。自分のスマホを使いながら操作方法を学ぶ講習。LINEアプリの使い方も学べます。

●剪定

剪定作業を安全に行うための安全対策について学び、道具の種類や正しい使い方について実習を通して学ぶ講習

●施設清掃

居住施設や公共施設等における清掃業務の基礎と、実習を通して清掃用具の正しい使い方や場所別清掃方法を学ぶ。(※就業体験も実施)

●刃物研ぎ

初心者でもわかる、砥石を使った刃物の研ぎ方が学べる講習

●介護&生活支援

生活援助従事者養成のための研修です。
高齢者の健康と介護予防について、また介護におけるコミュニケーション技術を学びます。

●フレイルサポーター養成

フレイル(虚弱)予防の3本柱である「運動」「栄養」「社会参加」を楽しく学び、フレイル予防の知識と技術を習得する。(※就業体験も実施)

●クリーンスタッフ

オフィスビル等の建物清掃の基本作業、窓ガラスの洗浄、カーベットのシミ取り、防虫、真空掃除機等清掃機器の扱い方について学ぶ講習

●女性限定「ときめくお洒落」

元気が出るメイクアップ術&美しく魅せる健康ウォーキング講座と「おもてなしの心」を講義と実技で楽しく学ぶマナー講座

●刈払機

刈払機の安全な取り扱い方を講義と実技で学ぶ講習
(刈払機取扱作業安全衛生教育修了証が取得できます)

●すてきライフプラン(終活)

終活とは?自分らしく生きるためにエンディングノートの書き方などを終活プランナーに学ぶ。老後2000万円問題に対応するための節税対策をファイナンシャルプランナーに学ぶ講座もあり。

●ハウスクリーニング

清掃業務でのサービスマナーや家庭でも実践できる場所別清掃のテクニックを学ぶ講座(清掃マイスター2級が取得できます)

●認知症予防(チェック&フレイル)

認知機能の変化をチェックし、健康管理に役立てる講習(高齢者免許更新時の「認知機能検査」体験もできます)(※就業体験も実施)

●家事支援

人とのコミュニケーションを学ぶ傾聴講座と、プロに学ぶ簡単らくらくお掃除講座(清掃マイスター2級が取得できます)

●介護トライアル

高齢者の健康と介護予防・認知症等について、さらに高齢者の自立支援について学ぶ講習

●広報のお知らせ●



兵庫県シルバー人材センター協会では、今年度もシルバー人材センター会員募集CMをサンテレビで放送中です。

是非、ご視聴ください!!

放送期間 2024年8月~9月(予定)

サンテレビボックス席(プロ野球中継)内にて
15秒CM×12回(予定)

当協会はおかげさまで
30周年を迎えました!



令和6年度 技能講習日程表(9月以降予定)

講習番号	講習名	開催地区	日数	定員	講習期間
28617	スマートフォン活用	西脇市	1	10	9月 2日(月)
28662	すてきライフプラン(終活)	南あわじ市	1	10	9月 4日(水)
28657	ハウスクリーニング	明石市	2	10	9月 5日(木) ~ 9月 6日(金)
28647	女性限定 ときめくお洒落	朝来市	2	10	9月 9日(月) ~ 9月10日(火)
28651	施設清掃	川西市	1	10	9月11日(水)
28627	剪定	美方郡	2	10	9月12日(木) ~ 9月13日(金)
28681	施設管理(体験)	川西市	1	3	9月12日(木)
28660	すてきライフプラン(終活)	尼崎市	1	10	9月19日(木)
28655	ハウスクリーニング	神戸市	2	10	9月24日(火) ~ 9月25日(水)
28614	スマートフォン活用	佐用町	1	10	9月27日(金)
28646	女性限定 ときめくお洒落	養父市	2	10	10月 2日(水) ~ 10月 3日(木)
28642	女性限定 ときめくお洒落	川西市	2	10	10月 7日(月) ~ 10月 8日(火)
28610	スマートフォン活用	加古郡	1	10	10月 9日(水)
28649	施設清掃	西宮市	1	10	10月15日(火)
28613	スマートフォン活用	神崎郡	1	10	10月16日(水)
28611	スマートフォン活用	相生市	1	10	10月22日(火)
28612	スマートフォン活用	宍粟市	1	10	10月24日(木)
28656	ハウスクリーニング	宝塚市	2	10	10月28日(月) ~ 10月29日(火)
28620	剪定	たつの市	2	10	10月29日(火) ~ 10月30日(水)
28607	スマートフォン活用	小野市	1	10	11月 5日(火)
28621	剪定	赤穂市	2	10	11月 7日(木) ~ 11月 8日(金)
28666	家事支援	南あわじ市	2	10	11月 7日(木) ~ 11月 8日(金)
28624	剪定	丹波篠山市	2	10	11月11日(月) ~ 11月12日(火)
28622	剪定	佐用町	2	10	11月14日(木) ~ 11月15日(金)
28665	家事支援	芦屋市	2	10	11月15日(金) ~ 11月18日(月)
28628	剪定	いなみ野学園(加古川市)	2	10	11月18日(月) ~ 11月19日(火)
28659	ハウスクリーニング	いなみ野学園(加古川市)	2	10	11月21日(木) ~ 11月22日(金)
28648	女性限定 ときめくお洒落	美方郡	2	10	11月25日(月) ~ 11月26日(火)
28658	ハウスクリーニング	加古川市	2	10	11月26日(火) ~ 11月27日(水)
28626	剪定	丹波市	2	10	11月27日(水) ~ 11月28日(木)
28633	刈払機	加西市	1	10	11月29日(金)
28673	介護トライアル	三木市	1	10	11月29日(金)
28643	女性限定 ときめくお洒落	猪名川町	2	10	12月 4日(水) ~ 12月 5日(木)
28641	女性限定 ときめくお洒落	伊丹市	2	10	12月12日(木) ~ 12月13日(金)
28609	スマートフォン活用	加東市	1	10	12月16日(月)
28661	すてきライフプラン(終活)	西脇市	1	10	12月20日(金)
28602	スマートフォン活用	芦屋市	1	10	1月20日(月)
28605	スマートフォン活用	洲本市	1	10	1月23日(木)
28618	剪定	姫路市	2	10	1月23日(木) ~ 1月24日(金)
28669	刃物研ぎ	川西市	1	10	1月28日(火)
28630	刈払機	宝塚市	1	10	1月29日(水)
28644	女性限定 ときめくお洒落	明石市	2	10	1月30日(木) ~ 1月31日(金)
28667	介護&生活支援	三田市	3	10	2月 3日(月) ~ 2月 5日(水)
28636	刈払機	姫路市	1	10	2月 7日(金)
28653	剪定	淡路市	2	10	2月12日(水) ~ 2月13日(木)
28654	施設清掃	たつの市	1	10	2月13日(木)
28616	スマートフォン活用	美方郡	1	10	2月17日(月)
28674	クリーンスタッフ	神戸市	2	10	2月20日(木) ~ 2月21日(金)
28631	刈払機	高砂市	1	10	2月26日(水)

令和6年度 就業体験日程表(9月以降予定)

講習番号	体験名	開催地区	日数	定員	体験日
28681	施設管理	川西市	1	5	9月12日(木)

■ 講習会風景



施設清掃



フレイルサポーター養成



刃物研ぎ

■ 兵シ協からのお知らせ

「シルバー人材センター職員に対する資格取得補助制度」も ご活用ください！

兵シ協では、シルバー人材センター職員として業務に必要な資格の取得を促進することを目的として、平成30年度に助成制度を創設し、令和3年度からは対象となる資格を拡大しました。ぜひセンター職員の皆様にご活用いただき、更なるレベルアップを図るとともに自己の能力開発に努めていただきたいと思います。

区分	対象となる資格	支援内容
資格A	日商簿記検定2級 公益法人会計検定2級 第一種衛生管理者	外部講習会受講費用全額(交通費実費含む)、受験料(交通費実費含む)。 ただし、2回目以降の受験については受験料(交通費実費は含まない)のみとし、3回目までを限度とする。
資格B	日商簿記検定3級 公益法人会計検定3級 第二種衛生管理者	受験料(交通費実費含む)。 ただし、2回目以降の受験については受験料(交通費実費は含まない)のみとし、3回目までを限度とする。

※ご不明な点等ございましたら兵シ協までお問い合わせください

合格おめでとうございます！

第一種衛生管理者 尼崎市シルバー人材センター 三宅 勇輔 様
宝塚市シルバー人材センター 大仲 洋平 様
日商簿記検定3級 猪名川町シルバー人材センター 三浦 小百合 様

■ 自転車安全利用五原則で自転車の安全利用も！

令和6年4月～6月末までの間で、就業途上による自転車事故が11件も発生しております。そこで、警視庁が広報している「自転車安全利用五原則」を会員にご周知いただき、自転車の安全利用に努めていただきたいと思います。また、兵庫県条例により対人賠償保険等への加入が義務付けられています。

1 車道が原則、左側を通行
歩道は例外、歩行者を優先



2 交差点では信号と一時停止を
守って、安全確認

3 夜間はライトを点灯

4 飲酒運転は禁止



5 ヘルメットを着用

会報 兵シ協だより 令和6年 秋号

発行日：令和6年9月1日

発行：(公社)兵庫県シルバー人材センター協会

事務局住所：神戸市中央区下山手通5丁目7番18号

電話：078-371-8012

