

令和3年度事業報告

令和3年度のシルバー人材センター事業（以下、「シルバー事業」という。）を取り巻く社会・経済情勢は、基調としては緩やかな回復基調を続けている。また、雇用情勢は、緩やかな改善が進んでいる。しかし、業種間、地域間でばらつきが見られ、県内すべてのシルバー事業を取り巻く状況としては、いまだ好転したとは実感できない状況にある。

令和3年度の兵庫県内34シルバー人材センター（以下、「センター」という。）の事業実績は、会員数41,262人（令和2年度43,034人）、就業率75.4%（令和2年度74.4%）、就業延人員3,697,150人日（令和2年度3,768,449人日）、受注件数98,497件（令和2年度100,073件）、契約金額17,692百万円（令和2年度18,035百万円）であり、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により会員数、就業延人員、受注件数、契約金額において前年度を下回った。

《過去5年間の推移》

項目	29年度	30年度	元年度	2年度	3年度
会員数（人）	44,390	44,028	43,187	43,034	41,262
就業率（%）	81.0	80.3	79.3	74.4	75.4
就業延人員（人日）	4,294,741	4,211,606	4,120,566	3,768,449	3,697,150
受注件数（件）	120,449	116,893	113,472	100,073	98,497
契約金額（百万円）	19,679	19,508	19,515	18,036	17,692

県内のセンターが公益法人としての組織運営をより確かなものとするため、兵庫県シルバー人材センター協会（以下、「兵シ協」という。）として、安全かつ適正な就業の推進、効率的な事務処理の推進などをテーマに研修会等を開催するなど、各センターへの支援・指導を行った。

安全就業については、令和3年度の事故件数は請負と派遣を併せて272件（うち重篤事故2件）発生しており、令和2年度と比べ9件増加、重篤事故は3件減少した。引き続き、各センターに対し、事故の撲滅に向けた取組みの実施を要請する。

また、国（兵庫労働局）からは、「高齢者活躍人材確保育成事業」を受託し、シルバー人材センター会員（以下、「会員」という。）のすそ野の開拓にも繋がる、多様な就業ニーズに対応するための講習会等を開催した。

1 中長期計画の推進

中長期計画を着実に推進するため、「中長期計画推進委員会」において、実施状況を点検・評価し、必要な取組みの検討を行った。

(1) 中長期計画推進委員会

① 第1回中長期計画推進委員会

令和3年9月13日（月）オンライン実施

<議題>

- ・中長期計画目標達成状況
- ・令和3年度第1四半期実績及びPDCAサイクルによる目標達成状況
- ・高齢者活躍人材育成事業
- ・シルバー派遣事業におけるセンターへの事務処理委託料
- ・シルバー派遣事業の事務集中化

・シルバー人材センターにおける適正な会計・経理事務について
<その他>

・インボイス制度

② 第2回中長期計画推進委員会

令和3年12月23日（木）兵庫農業共済会館 4階2.3号室

<議題>

- ・中長期計画目標達成状況
- ・令和3年度第2四半期実績及びPDCAサイクルによる目標達成状況
- ・シルバー派遣事業事務集中化の進捗状況
- ・作業部会での検討状況

<その他>

・インボイス制度

③ 第3回中長期計画推進委員会

令和4年3月15日（火）兵庫県民会館 7階 亀の間

<議題>

- ・中長期計画目標達成状況
- ・令和3年度第3四半期実績及びPDCAサイクルによる目標達成状況
- ・シルバー派遣事業事務集中化の進捗状況及び作業部会での検討報告
- ・兵シ協のシルバー派遣事業関連予算の執行状況について
- ・令和3年度の手数料の配分率等について
- ・会員立替材料費にかかるモデル規程の策定
- ・次期計画の策定について

<その他>

・インボイス制度

(2) 中長期計画の周知と着実な実施

(3) 第2次会員百万人達成計画の推進

(4) PDCAサイクルによる目標管理の徹底

(5) 女性会員の加入促進と就業機会拡大のため、新総合事業など女性会員拡大に向けての対策の検討、実施

(6) 発注者のニーズに応えられる会員の加入促進・養成

(7) 放課後児童クラブにおける育児支援事業など成長が期待される分野における実態の把握及び情報の提供

(8) 作業部会でのシルバー派遣事業における事務の集中化についての検討

① 第1回中長期計画推進委員会作業部会

令和3年6月24日（木）オンライン実施

<議題>

- ・前回までの内容確認
- ・派遣事業の事務集中化の進捗状況
- ・今後協議すべき内容の確認
- ・意見交換

② 第2回中長期計画推進委員会作業部会

令和3年12月9日（木）オンライン実施

<議題>

- ・前回までの内容確認
- ・派遣事業事務集中化の進捗状況
- ・派遣事業事務集中化にかかる各センターの要望
- ・意見交換

③ 第3回中長期計画推進委員会作業部会

令和4年3月8日(火) オンライン実施

<議題>

- ・前回までの内容確認
- ・派遣事業事務集中化の進捗状況
- ・試行実施参加センターへの調査に基づく事業の検証・分析結果
- ・次年度の実施計画
- ・意見交換

(9) 片山さつきシルバー議連会長代行、加田裕之同幹事への要望書交付式の開催

開催日：令和3年10月26日(火)

場 所：兵庫県農業共済会館7階大会議室及びオンライン開催

後日、YouTubeへの配信

2 就業開拓事業

請負、派遣を問わず、その経験、能力を十分に活用できる就業先を確保することによって、就業機会の拡大と会員の確保・拡大を図る必要がある。

そのため、シルバー派遣事業の派遣元として派遣就業先開拓に取り組むとともに、各センターが地域のニーズに応じて、高齢者の豊かな知識・技能を活かす就業機会の確保への取組みを積極的に支援した。

(1) 中長期計画推進委員会における就業開拓の検討

(2) 「県民だよりひょうご」等の広報紙・誌の配布業務への推進

(3) 会員の技能・知識・能力を活かせる業務開拓への支援、とりわけシルバー派遣事業の派遣元としての取組みの強化

(4) ホームページにおけるセンターの独自事業の紹介や各種イベント、行事等の紹介

3 安全衛生・適正就業推進事業

安全の確保、とりわけ重篤事故の撲滅に重点的に取り組むとともに、不適正な就業の根絶に向けて、適正就業ガイドラインを周知・徹底した。

また、コロナ禍での安全対策及び会員の健康確保について、委員会にて取組みを検討するにあたり、委員会の名称を「安全衛生・適正就業推進委員会」と変更し、以下の事業について実施した。

(1) 安全衛生・適正就業推進委員会

① 第1回安全衛生・適正就業推進委員会

令和3年8月5日(木) 兵庫県民会館7階 鶴の間

<報告事項>

- ・兵庫県下のシルバー人材センターの事故発生状況について
- ・令和3年度全シ協「安全就業優秀・優良シルバー人材センター」の表彰結果について

- ・センターにおける新型コロナウイルス感染状況について
- ・オフィスにおける新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインについて
- ・働く高齢者の健康づくりについて
- ・重篤事故に係る訪問指導について

<協議事項>

- ・令和3年度 安全衛生・適正就業事業計画について
- ・刈払機取扱作業者に対する安全衛生教育について
- ・令和3年度シルバー人材センター刈払機の調査について
- ・令和3年度シルバー人材センター会員に対するペナルティー制度の調査について

② 第2回安全衛生・適正就業推進委員会

令和3年9月21日（火）オンライン実施

<報告事項>

- ・令和3年度（8月末現在）の事故発生状況について
- ・令和2年度損害賠償保険事故について
- ・センターにおける新型コロナウイルスの感染状況について
- ・健康危機対策について

<協議事項>

- ・令和3年度「事故ゼロ運動」表彰審査及び表彰計画について

③ 第3回安全衛生・適正就業推進委員会

令和4年3月3日（木）オンライン実施

<報告事項>

- ・令和4年1月末現在の事故発生状況について
- ・令和3年度全シ協主催の「安全就業指導員会議」について
- ・令和3年度安全・適正就業推進員研修（刈払機の正しい使い方）について
- ・センターにおける新型コロナウイルスの感染状況について
- ・安全運転管理者の選任等について

<協議事項>

- ・労働安全衛生法第13条に基づく産業医の選任及び衛生委員会の設置について
- ・令和4年度「安全衛生・適正就業事業計画」策定にあたっての意見交換

<安全就業について>

- （2）就業中、就業途上を問わず事故ゼロ運動の励行、とりわけ重篤事故撲滅に向けた取組みの実施
- （3）安全訪問指導の実施
 - ①訪問日時 令和3年7月6日（火）13：30～
訪問先 川西市シルバー人材センター
 - ②訪問日時 令和3年7月12日（月）13：30～
訪問先 明石市シルバー人材センター
- （4）ペナルティー制度等の導入に向けた支援
- （5）損害賠償責任事故の減少に向けた取組の実施
- （6）安全就業推進員等研修会の実施
安全就業推進員等研修会

- ・日 時 令和4年1月20日（木）以降随時
- ・場 所 オンライン配信（youtube）
- ・参加人数 58名
- ・内 容 「刈払機の正しい使い方」

- (7) チェックリストによる就業現場の点検の推進
 - (8) 運転業務に係る安全就業基準の周知・徹底
 - (9) コロナ禍での安全対策及び会員の健康確保のための取組み
- <適正就業について>

- (10) ガイドラインの周知・徹底
- (11) 受注リストによる就業内容の点検・改善指導の実施
- (12) 適正就業推進研修会の実施

《事故件数推移》

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度
請 負	281(1)	244(5)	240(2)
派 遣	19(0)	19(0)	32(0)
計	300(1)	263(5)	272(2)

※1 全事故件数の統計を取り始めた元年度からの推移

※2 ()は、重篤事故件数(内数)

4 シルバー派遣事業

派遣手数料の配分率検討という設置目的を果たしたこと、および組織のスリム化の観点から「シルバー派遣事業運営委員会」を廃止し、その機能を「中長期計画推進委員会」に統合した。そして、高齢者の多様な働き方の選択肢を確保するとともにシルバー派遣事業の適正化を推進しつつ、センターと緊密な連携を図りながら事業を実施した。

また、適正就業の推進により、シルバー派遣事業の拡大が求められていることから、サービス業等の人手不足分野や介護、育児等の現役世代を支える分野での就業に繋げるなど着実な就業先の拡大を支援した。

令和3年度実績（3月末現在）

事業実施事務所	派遣先事業所	契 約 金 額
34事務所 (34事務所)	765事業所 (732事業所)	2,254,383,756円 (2,149,041,705円)

※ ()内は、前年度同時期の実績である。

- (1) 全国の派遣就業先情報に基づく派遣就業先の確保、拡大
- (2) センターとの連携による、高齢者活躍人材育成事業の受講者等に対する派遣就業先の確保支援
- (3) 高齢法第39条に基づく業務拡大への適切な対応
- (4) 派遣会員への教育訓練等の計画的な実施
- (5) 派遣業務アドバイザーによる助言・指導
- (6) シルバー派遣事業実務担当者研修会の実施
 - ① 派遣事業実務担当者研修会

・日 時 令和3年8月27日（金）

・場 所 オンライン開催

・参加人数 58名

・内 容

「シルバー派遣事業における労働基準法・労働安全衛生法上の留意点について」

講師 兵シ協派遣業務アドバイザー 茶園 幸子 氏

シルバー派遣事業についての意見交換

② シルバー派遣事業キャリアコンサルティング研修会

・日 時 令和3年12月6日（月）

・場 所 オンライン開催

・参加人数 45名

・内 容

「よりよい人間関係を保つために」

講師 （一社）日本産業カウンセラー協会 関西支部

カウンセラー 迫 久美子 氏

(7) シルバー派遣事業における事務の集中化の試行実施

・令和3年6月 美方郡広域シルバー人材センター

・令和3年8月 宝塚市シルバー人材センター

・令和3年9月 豊岡市シルバー人材センター

・令和3年10月 中播広域シルバー人材センター

・令和3年11月 明石市シルバー人材センター

・令和3年12月 加古川市シルバー人材センター

・令和4年 1月 朝来市シルバー人材センター

・令和4年 2月 丹波市シルバー人材センター

・令和4年 3月 伊丹市シルバー人材センター

5 有料職業紹介事業

臨時的かつ短期的なもの又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する会員及び会員以外の地域の高齢者に職業を紹介し、高齢者の雇用機会の拡大を図るため、助言・指導、研修等を行う。

令和3年度実績 （3月末現在）

事業実施事務所数	紹介先事業所数	手数料金額
6事務所	20事業所	10,703,753円
(7事務所)	(18事業所)	(2,495,917円)

※（ ）内は、前年度同時期の実績である。

6 指導相談事業

センターが公益法人として相応しい事業運営を実施するために、効率的な組織運営、健全な経理体制、適正な事業活動など課題の解決に向けた助言・指導を行った。

(1) 各センターへの訪問指導及び兵庫労働局による経理指導の立ち合い

・令和3年10月 7日（木）尼崎市シルバー人材センター

- ・令和3年10月28日(木) 加西市シルバー人材センター
 - ・令和3年11月4日(木) 高砂市シルバー人材センター
 - ・令和3年11月17日(水) 丹波市シルバー人材センター
 - ・令和3年11月18日(木) 朝来市シルバー人材センター
 - ・令和3年11月22日(月) 豊岡市シルバー人材センター
 - ・令和3年11月24日(水) 淡路市シルバー人材センター
 - ・令和3年12月3日(金) 芦屋市シルバー人材センター
 - ・令和3年12月7日(火) 伊丹市シルバー人材センター
 - ・令和3年12月8日(水) 相生・上郡広域シルバー人材センター
 - ・令和3年12月10日(金) 丹波篠山市シルバー人材センター
 - ・令和3年12月13日(月) 姫路市シルバー人材センター
 - ・令和3年12月16日(木) 加古川市シルバー人材センター
 - ・令和3年12月21日(火) 三田市シルバー人材センター
 - ・令和4年1月14日(金) 赤穂市シルバー人材センター
 - ・令和4年1月19日(水) 川西市シルバー人材センター
- (2) ブロック会議、各種研修会への参加を通じての助言・指導
- ・令和3年5月24日(月) 阪神ブロック会議(オンライン)
 - ・令和3年7月21日(火) 但丹ブロック会議
 - ・令和3年9月10日(金) 西播ブロック会議
 - ・令和3年9月13日(月) 阪神ブロック会議(オンライン)
 - ・令和3年9月30日(木) 東播ブロック会議
 - ・令和3年10月21日(木) 但丹ブロック業務担当職員研修会
 - ・令和3年12月3日(金) 但丹ブロック理事長事務局長事務担当者会議
 - ・令和4年3月2日(水) 阪神ブロック会議(オンライン)
- (3) 顧問公認会計士、税理士による個別相談
- (4) 派遣業務アドバイザーによる助言・業務(再掲)
- (5) 請負業務の事務集中化処理(就業報告の入力)

事務の集中化処理件数 令和3年度実績(3月末現在)

実施事務所	処理件数	実施事務所	処理件数
芦屋市シルバー人材センター	11,486	小野市シルバー人材センター	6,056
猪名川町シルバー人材センター	10,271	南あわじ市シルバー人材センター	6,792
明石市シルバー人材センター	22,015	淡路市シルバー人材センター	8,557
洲本市シルバー人材センター	3,449	加東市シルバー人材センター	13,081
加古川市シルバー人材センター	16,163	中播広域シルバー人材センター	4,790
三木市シルバー人材センター	6,701	丹波市シルバー人材センター	9,181
		合計	118,542 (118,022)

※ () 内は、前年度同時期の実績である。

7 普及啓発事業

県民、事業所、行政などに、シルバー事業についての理解と協力を得るため、次の普及啓発事業を計画的に実施した。

- (1) ふれあいフェスティバル in 神戸への参加
 - ・開催日：令和3年10月16日（土）、17日（日）
 - ・開催場所：メリケンパーク
 - ・参加センター：神戸市、芦屋市、明石市、三田市
- (2) シルバーフェスティバルの開催
 - ・開催日：令和3年11月26日（金）
 - ・開催場所：神戸新聞松方ホール
 - ・内容：「徳永ゆうき講演会&トークショー」
会員拡大及びセンターの普及啓発のためのイベント
シンポジウム
 - ・参加人数：133人
- (3) 各種広報・啓発資料の作成・配布
 - ・「兵シ協だより Vol.60」の発行（ホームページでも公開）
 - ・「兵シ協だより Vol.61」の発行（ホームページでも公開）
- (4) ホームページを活用した広報
- (5) イメージキャラクターを活用したテレビCM放映等による普及啓発
 - ・サンテレビでのCM放映
8月13日から9月末まで、阪神タイガース戦17回放映
10月6日から3月25日までドラマ、時代劇アワー枠で30回放映

8 調査研究事業

- (1) 事業実績の調査、分析
 - 「データで見る兵庫県のシルバーパワー」（令和2年度実績）として取りまとめ、ホームページにも掲載
- (2) 中長期計画推進のための調査、分析
 - 事業実績等を基礎資料として委員会に提供

9 高齢者活躍人材確保育成事業（高年齢者雇用等支援事業）

労働力人口の減少等により、人手不足分野や現役世代を支える分野での担い手不足が問題となる中、高齢者や企業等に対して、センターを積極的に周知・広報し、就業体験や技能講習を行うことにより、センターの新規会員の獲得や新たにシルバーを活用する企業を増加させた。

また、人手不足分野での担い手不足の解消を目指し現にセンター会員であるが、新たな分野で活躍を希望している会員の実際の就業に今一步踏み出せない会員のため、および企業等のニーズに合わせた会員の養成のため、就業体験及び技能講習を実施した。

さらに、兵シ協を中心とした、商工団体、兵庫県、兵庫労働局等が一体となった連絡会議を開催し、地域におけるセンターの更なる活用促進に取り組んだ。

- (1) 多様な広報媒体を活用して、高齢者やシルバー事業に関心ある事業主に対しての周知・広報
 - ・サンテレビでのCM放映（再掲）
- (2) センターへの入会希望者を対象としたセミナー、シンポジウムの開催及び広報
 - ・コロナ禍によりセミナー等の代替え企画として、10月26日に会員拡大セミナーを開催
- (3) 就業意欲のある高齢者やシルバー事業の活用に関心のある事業主を対象にした就業体験の実施（年間計画4回（中止1）、定員数12人）
 - ・7月12日マンション管理員開催（1名参加）
 - ・10月18日店舗スタッフ（2名参加）
 - ・12月20日保育補助支援（3名参加）
- (4) 新たにセンターでの就業を希望している高齢者を対象に技能講習の実施（年間計画数61回（中止1回）、技能講習定員数615人）
 - ・最終結果については、別紙1のとおり
- (5) 地域におけるセンターの更なる活用促進を目指す連絡会議の開催
 令和3年12月22日（水）兵庫県民会館 9階 901号室
 主催：兵シ協、参加団体：兵庫労働局・兵庫県産業労働部・兵庫県経営者協会
 <議事>
 - ・シルバー人材センター事業の現状報告について
 - ・兵庫労働局における高年齢者雇用対策について
 - ・兵庫県における高年齢者に係る主な施策について
 - ・兵庫県経営者協会における主な施策について
 - ・シルバー会員の獲得及び職域拡大について

10 研修事業

シルバー事業の健全な発展を図るため、センターの役員及び各階層の職員を対象とした研修を実施した。

- (1) 新任役員・事務局長研修会
 - ・日 時 令和3年8月20日（金）
 - ・場 所 兵庫県民会館 11階 パルテホール及びオンライン同時開催
 - ・参加人数 74名（会場：21名 オンライン：53名）
 - ・内 容
 - ① 「シルバー人材センターの現状と課題について」
 講師 兵庫県シルバー人材センター協会 専務理事兼事務局長 住本 昌彦
 - ② 「公益法人の運営について」
 講師 公認会計士 小川 光夫 氏
- (2) 監事研修会
 - ・日 時 令和3年9月2日（木）
 - ・場 所 オンライン開催
 - ・参加人数 37名
 - ・内 容 「公益法人の監事」
 講師 公認会計士 小川 光夫 氏

(3) 兵庫県シルバー人材センター会員拡大セミナー

- ・日 時 令和3年10月26日(火)
- ・場 所 兵庫県農業共済会館7階大会議室及びオンライン同時開催
- ・参加人数 85名(会場:28名 オンライン:57名)
- ・内 容
 - ① 「アフターコロナ時代に向けた会員拡大策」
講師 NRI 社会情報システム株式会社 高田 伸朗 氏
 - ② 「女性会員拡大に向けてのセンターの取り組み」
(一社) 明石市シルバー人材センター
「芦屋の小町たち～女性会員拡大に向けて～」
(公社) 芦屋市シルバー人材センター

(4) 役員研修会

- ・日 時 令和3年12月2日(木)
- ・場 所 兵庫県民会館 10階 福の間及びオンライン同時開催
- ・参加人数 63名(会場:22名 オンライン:41名)
- ・内 容
 - ① 「個人情報保護法の基本」
講師 個人情報保護委員会 上席政策調査員 林 信光 氏
 - ② 「ハラスメントで嫌な思いをしない・させないために」
(令和4年4月1日施行 改正パワハラ防止関連法の概要)
講師 社会保険労務士(兵シ協 派遣業務アドバイザー)
茶園 幸子 氏

(5) 会計・経理実務担当職員研修会

- ・日 時 令和4年1月24日(月)
- ・場 所 オンライン
- ・参加人数 52名
- ・内 容
 - 「適格請求書発行業者の登録申請手続きについて」
講師 北岡公認会計士事務所 税理士・公認会計士 北岡 慎吾 氏
兵シ協からの連絡事項

1.1 法人としての一般事業

(1) 総会、理事会の開催

- ア 定時総会 6月15日(火) 兵庫県民会館11階 パルテホール
- イ 理事会 5月21日(金) 第1回理事会 オンライン実施
- 6月15日(火) 第2回理事会 兵庫県民会館7階 亀の間
- 9月15日(水) 第3回理事会 オンライン実施
- 12月2日(木) 第4回理事会 兵庫県民会館7階 亀の間
- 3月18日(金) 第5回理事会 兵庫県民会館7階 亀の間
- ウ 監事監査 書面にて5月11日、14日に実施

(2) 事務局長会議等

- ① 第1回事務局長会議

令和3年6月1日（火）オンライン実施

- ・令和3年5月26日開催全シ協連合事務局長会議の情報提供
- ・令和3年度PDCAによる目標管理
- ・令和3年度高齢者活躍人材確保育成事業

② 臨時事務局長会議

令和3年6月28日（月）オンライン実施

- ・県内センターで発生した不正事案について（当該センターからの状況報告）
- ・兵シ協による経理・会計処理の確認結果
- ・不正事案の未然防止に向けた事務処理体制の徹底

③ 正副会長会議

令和3年9月6日（月）兵シ協会議室

- ・令和3年9月理事会の内容説明、事業推進大会は中止。ただし好事例発表はオンラインでの実施を決定

④ 第2回事務局長会議

令和3年10月12日（火）オンライン実施

- ・令和3年10月6日開催全シ協連合事務局長会議の情報提供

⑤ 第3回事務局長会議

令和4年1月21日（金）オンライン実施

- ・令和4年1月12日開催全シ協連合事務局長会議の情報提供
- ・特定費用準備資金について
- ・育成事業について

(3) 表彰審査会の開催

令和3年9月6日（月）兵シ協会議室

団体表彰5団体、役員表彰21名、会員表彰399名、職員表彰5名
（事業推進大会は中止のため、各センターへ表彰状及び記念品を送付）

令和3年度 高齢者活躍人材確保育成事業 技能講習 実績報告(4月～3月累計値)

兵庫県シルバー人材センター協会

講習 番号	技能講習名	技能講習実施期間			定員数 (人)	新規入会 者数 (人)			修了者数 (人)			備考
		実施期間	講習日数	時間数		うち女性 人数 ※3	うち女性 人数	※4	うち未会 員数	うち女性 人数		
合計					615	62	25	735	439	335		
28301	剪定	4月5日～4月7日	3日	9hr	10	1	0	14	4	0	実施済	
28302	剪定	4月7日～4月9日	3日	9hr	10	3	1	24	18	2	実施済	
28303	剪定	4月12日～4月14日	3日	9hr	10	5	0	15	6	0	実施済	
28304	剪定	4月14日～10月13日	3日	9hr	10	2	0	16	4	3	実施済	
28305	剪定	4月19日～4月20日	2日	6hr	10	3	0	11	3	0	実施済	
28306	剪定	7月12日～7月13日	2日	12hr	10	0	0	16	1	0	実施済	
28307	剪定	12月1日～12月3日	3日	9hr	10	2	0	20	10	0	実施済	
28308	剪定	5月18日～5月28日	4日	19hr	10	0	0	0	0	0	中止	
28309	剪定	10月6日～10月7日	2日	6hr	10	2	0	15	6	0	実施済	
28310	剪定	7月7日～7月8日	2日	14hr	10	1	0	14	6	2	実施済	
28311	剪定	11月1日～11月2日	2日	8hr	10	0	0	11	5	1	実施済	
28312	剪定	11月24日～11月25日	2日	8hr	10	2	0	4	1	0	実施済	
28313	剪定	10月4日～10月6日	3日	9hr	10	0	0	16	8	3	実施済	
28314	剪定	10月21日～10月22日	2日	10hr	10	2	0	17	11	1	実施済	
28315	剪定	10月18日～10月19日	2日	10hr	10	0	0	10	9	4	実施済	
28316	剪定	10月27日～10月28日	2日	10hr	10	0	0	8	8	0	実施済	
28317	剪定	11月10日～11月11日	2日	10hr	10	0	0	11	9	0	実施済	
28318	剪定	11月18日～11月19日	2日	10hr	10	0	0	20	19	4	実施済	
28319	剪定	12月8日～12月9日	2日	10hr	10	0	0	14	12	5	実施済	
28320	剪定	1月24日～1月25日	2日	11hr	10	1	0	21	15	2	実施済	
28321	ハウスクリーニング	7月6日～7月7日	2日	6hr	10	2	2	11	5	7	実施済	
28322	ハウスクリーニング	7月14日～7月16日	3日	9hr	10	1	0	14	9	9	実施済	
28323	ハウスクリーニング	6月23日～6月25日	3日	9hr	10	2	0	12	8	6	実施済	
28324	ハウスクリーニング	7月26日～7月28日	3日	9hr	10	0	0	13	13	9	実施済	
28325	ハウスクリーニング	8月2日～8月4日	3日	9hr	10	1	0	14	7	13	実施済	
28326	ハウスクリーニング	11月15日～11月16日	2日	10hr	10	0	0	6	4	3	実施済	
28327	ハウスクリーニング	10月27日～10月29日	3日	13hr	10	2	1	14	4	7	実施済	
28328	ハウスクリーニング	11月8日～11月9日	2日	10hr	10	0	0	14	9	8	実施済	
28329	クリーンスタッフ	4月21日～4月23日	3日	12hr	10	2	2	11	5	9	実施済	
28330	クリーンスタッフ	10月18日～10月21日	4日	16hr	10	1	0	5	1	0	実施済	
28331	家事支援	4月20日～4月22日	3日	9hr	10	0	0	8	5	8	実施済	
28332	家事支援	11月29日～11月30日	2日	6hr	10	0	0	9	2	7	実施済	
28333	家事支援	11月15日～11月17日	3日	9hr	10	2	2	17	12	10	実施済	
28334	生活支援	6月21日～6月24日	3日	15hr	10	4	2	9	4	6	実施済	
28335	生活支援	7月26日～7月28日	3日	15hr	10	1	0	8	3	5	実施済	
28336	すてきライフプラン	10月12日～10月13日	2日	6hr	10	2	2	16	6	11	実施済	
28337	すてきライフプラン	10月18日～10月19日	2日	6hr	10	0	0	11	9	7	実施済	
28338	いच्छいシルバー講座	11月1日～11月2日	2日	6hr	10	0	0	14	9	12	実施済	
28339	すてきライフプラン	11月18日～11月19日	2日	6hr	10	2	2	10	4	7	実施済	
28340	女性限定「心のおしゃれ」	4月6日～4月8日	3日	9hr	10	0	0	9	7	9	実施済	
28341	女性限定「ときめくお洒落」	7月19日～7月20日	2日	6hr	10	0	0	10	6	10	実施済	
28342	女性限定「ときめくお洒落」	7月12日～7月14日	3日	9hr	10	1	1	9	2	9	実施済	
28343	女性限定「ときめくお洒落」	11月8日～11月10日	3日	9hr	10	1	1	9	4	9	実施済	
28344	女性限定「ときめくお洒落」	12月6日～12月8日	3日	9hr	10	2	2	11	2	11	実施済	
28345	女性限定「ときめくお洒落」	12月21日～12月23日	3日	9hr	10	0	0	11	10	11	実施済	
28346	女性限定「ときめくお洒落」	10月6日～10月8日	3日	9hr	15	1	1	13	12	13	実施済	
28347	女性限定「ときめくお洒落」	11月10日～11月12日	3日	9hr	10	1	1	8	1	8	実施済	
28348	女性限定「ときめくお洒落」	1月17日～1月18日	2日	6hr	10	0	0	10	9	10	実施済	
28349	女性限定「ときめくお洒落」	1月20日～1月21日	2日	6hr	10	0	0	8	5	8	実施済	
28350	スマートフォン活用	6月29日～6月30日	2日	6hr	10	0	0	9	5	5	実施済	
28351	スマートフォン活用	10月14日～10月15日	2日	6hr	10	0	0	10	8	5	実施済	
28352	マンション管理員	7月5日～7月6日	2日	10hr	10	0	0	12	12	3	実施済	
28353	マンション管理員	10月5日～10月6日	2日	10hr	10	0	0	13	11	3	実施済	
28354	店舗スタッフ	10月12日～10月14日	3日	9hr	10	2	1	15	9	11	実施済	
28355	送迎(福祉)ドライバー	6月22日～6月24日	3日	13hr	10	0	0	16	15	1	実施済	
28356	保育補助支援	12月16日～12月17日	2日	8hr	10	0	0	10	10	10	実施済	
28357	スマートフォン活用	12月3日～12月3日	1日	3hr	10	0	0	14	14	5	実施済	
28358	スマートフォン活用	1月26日～1月26日	1日	3hr	10	2	2	13	10	9	実施済	
28359	剪定	11月15日～11月17日	3日	9hr	10	3	0	14	6	2	実施済	
28360	剪定除草	10月28日～10月29日	2日	8hr	10	1	0	8	5	2	実施済	
28361	女性限定「ときめくお洒落」	2月18日～2月18日	1日	5hr	10	2	2	10	2	10	実施済	

高齢者活躍人材確保育成事業就業体験実績

体験 番号	就業体験名	就業体験			定員数 (人)	新規入会 者数 (人)			修了者数 (人)			備考
		実施期間	体験日数	時間数		※3	うち女性 人数	※4	うち未会 員数	うち女性 人数		
合計					12	1	0	6	4	5		
28381	マンション管理員	7月12日～7月12日	1日	3hr	3	1	0	1	0	0	実施済	
28382	店舗スタッフ	10月18日～10月18日	1日	3hr	3	0	0	2	2	2	実施済	
28383	送迎(福祉)ドライバー	6月25日～6月25日	1日	3hr	3	0	0	0	0	0	中止	
28384	保育補助支援	12月20日～12月20日	1日	3hr	3	0	0	3	2	3	実施済	