

令和4年度事業報告

令和4年度のシルバー人材センター事業（以下、「シルバー事業」という。）を取り巻く社会・経済情勢は、基調としては緩やかな回復を続けている。また、雇用情勢は、緩やかな改善が進んでいる。しかし、業種間、地域間でばらつきが見られ、県内すべてのシルバー事業を取り巻く状況としては、いまだ好転したとは実感できない状況にある。

令和4年度の兵庫県内34シルバー人材センター（以下、「センター」という。）の事業実績は、会員数40,240人（令和3年度41,262人）、就業率75.1%（令和3年度75.4%）、就業延人員3,519,786人日（令和3年度3,697,150人日）、受注件数96,350件（令和3年度98,497件）、契約金額17,373百万円（令和3年度17,692百万円）であり、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により会員数、就業率、就業延人員、受注件数、契約金額において前年度を下回った。

《過去5年間の推移》

項目	30年度	元年度	2年度	3年度	4年度
会員数（人）	44,028	43,187	43,034	41,262	40,240
就業率（%）	80.3	79.3	74.4	75.4	75.1
就業延人員（人日）	4,211,606	4,120,566	3,768,449	3,697,150	3,519,786
受注件数（件）	116,893	113,472	100,073	98,497	96,350
契約金額（百万円）	19,508	19,515	18,036	17,692	17,373

県内のセンターが公益法人としての組織運営をより確かなものとするため、兵庫県シルバー人材センター協会（以下、「兵シ協」という。）として、安全かつ適正な就業の推進、効率的な事務処理の推進などをテーマに研修会等を開催するなど、各センターへの支援・指導を行った。

安全就業については、令和4年度の事故件数は請負と派遣を併せて262件（うち重篤事故1件）発生しており、令和3年度と比べ10件減少、重篤事故は1件減少した。引き続き、各センターに対し、事故の撲滅に向けた取組みの実施を要請する。

また、国（兵庫労働局）からは、「高齢者活躍人材確保育成事業」を受託し、シルバー人材センター会員（以下、「会員」という。）のすそ野の開拓にも繋がる、多様な就業ニーズに対応するための講習会等を開催した。

1 中長期計画の推進

中長期計画を着実に推進するため、「中長期計画推進委員会」において、実施状況を点検、評価し、必要な取組みの検討を行うとともに、現計画の最終年度であることから、新計画（事業推進計画）を策定した。

（1）中長期計画推進委員会

① 第1回中長期計画推進委員会

令和4年9月7日（水）兵庫県民会館7階 鶴の間

<議題>

- ・中長期計画目標達成状況
- ・令和4年度第1四半期実績及びPDCAサイクルによる目標達成状況
- ・次期計画の策定について
- ・インボイス制度に係る調査の結果について

- ・シルバー派遣事業におけるセンターへの事務処理委託料
- ・シルバー派遣事業の事務集中化
- ・請負の事務集中化事業の今後の進め方
- ・兵シ協 SDGs 推進計画及び SDGs 推進宣言について

② 第2回中長期計画推進委員会

令和4年12月22日（木）兵庫県民会館 7階 亀の間

<議題>

- ・中長期計画目標達成状況
- ・令和4年度第2四半期実績及びPDCAサイクルによる目標達成状況
- ・シルバー派遣事業事務集中化の進捗状況
- ・請負の事務集中化事業における緊急時対応等
- ・事業推進計画策定作業部会での検討状況
- ・インボイス制度にかかる調査（2回目）の結果について

③ 第3回中長期計画推進委員会

令和5年3月9日（木）兵庫県農業共済会館 4階 第2.3会議室

<議題>

- ・令和4年度の中長期計画目標達成状況
- ・令和4年度第3四半期の県内シルバー人材センターの実績等
- ・事業推進計画（案）
- ・シルバー派遣事業関連予算の執行状況
- ・その他

(2) 中長期計画の着実な実施と達成状況の検証

(3) PDCA サイクルによる目標管理の徹底

(4) 次期計画にかかる分析・検討、及び策定

① 第1回事業推進計画策定作業部会

令和4年11月17日（木）兵庫県民会館 7階 亀の間

<議題>

- ・現計画の目標達成状況等の確認
- ・事業推進計画の構成（案）
- ・検討項目について
- ・検討スケジュールについて
- ・意見交換

② 第2回事業推進計画策定作業部会

令和5年1月31日（火）兵シ協会議室

<議題>

- ・事業推進計画（案）
- ・意見交換

③ 第3回事業推進計画策定作業部会

令和5年3月2日（木）オンライン

<議題>

- ・事業推進計画（案）
- ・意見交換

- (5) インボイス制度への対応
- (6) 女性会員の加入促進と就業機会拡大のため、新総合事業など女性会員拡大に向けての対策の検討、実施
- (7) 経済団体等と連携した企業退職（予定者）層への入会促進
令和4年6月9日（木）六甲荘
兵庫県商工会連合会 事務局連絡会議で依頼
- (8) 放課後児童クラブにおける育児支援事業など成長が期待される分野における実態の把握及び情報の提供
- (9) シルバーフェスティバルの開催など事業の積極的な周知、普及啓発活動の実施（後述）
- (10) 作業部会でのシルバー派遣事業における事務の集中化についての検討
 - ① 第1回中長期計画推進委員会作業部会
令和4年7月28日（木）オンライン実施
<議題>
 - ・前回までの内容確認
 - ・派遣事業事務集中化の進捗状況
 - ・請求書の発行事務について
 - ・今後の方針について
 - ・意見交換
 - ② 第2回中長期計画推進委員会作業部会
令和5年3月24日（金）オンライン実施
<議題>
 - ・前回までの内容確認
 - ・派遣事業事務集中化の進捗状況
 - ・AI-OCRを活用した入力業務について
 - ・令和5年度以降の実施について
 - ・意見交換
- (11) 兵シ協「SDGs推進計画」及び「SDGs推進宣言」策定及び取組の検討
9月14日第2回理事会において決定され、10月24日開催の事業推進大会でSDGs推進宣言を行った。
- (12) 要請行動
 - ・ 自由民主党への支援要請
実施日：令和4年6月2日（水）
自由民主党 総務会長 福田 達夫
 - ・ 兵庫県及び兵庫県議会への支援要請
実施日：令和4年8月18日（木）
兵庫県副知事 片山安孝
兵庫県産業労働部長 竹村英樹
兵庫県議会議長 小西隆紀（丹波篠山市選挙区）
兵庫県議会産業労働常任委員会委員長 越田浩矢（神戸市長田区選挙区）
 - ・ 国会議員への支援要請
実施日：令和4年12月23日（金）
自由民主党 衆議院議員 菅 義偉

- ・ 厚生労働省高齢者雇用対策課長 視察受入及び意見交換・要望

実施日：令和5年1月16日（月）～17日（火）

厚生労働省職業安定局 高齢者雇用対策課長 宿里 明弘ほか2名

視察先：養父市SC（16日）、芦屋市SC、兵シ協（17日）

2 就業機会開拓事業

請負、派遣を問わず、その経験、能力を十分に活用できる就業先を確保することによって、就業機会の拡大と会員の確保・拡大を図る必要がある。そのため、シルバー派遣事業の派遣元として派遣就業先開拓に取り組むとともに、各センターが地域のニーズに応じて、高齢者の豊かな知識・技能を活かす就業機会の確保への取組みを積極的に支援した。

- (1) 中長期計画推進委員会における就業開拓の検討（再掲）
- (2) コロナ禍におけるワクチン接種関連業務・学校施設等の消毒業務の推進
- (3) 「県議会だより」等の広報紙・誌の配布業務への推進
- (4) 会員の技能・知識・能力を活かせる業務開拓への支援、とりわけシルバー派遣事業の派遣元としての取組みの強化
- (5) ホームページにおけるセンターの独自事業の紹介や各種イベント、行事等の紹介
- (6) 業務別担当職員意見交換の実施
令和4年8月25日（木）オンライン実施
第1回テーマ「空き家管理対策事業」
参加者 23名
- (7) 介護予防・生活支援サービス情報交換会の実施
令和5年3月20日（月）オンライン実施
兵庫県高齢政策課（地域包括ケア推進班長）より行政説明
事例発表「センターの取組み紹介」三田市、加西市、伊丹市
意見交換

3 安全衛生・適正就業推進事業

安全の確保、とりわけ重篤事故の撲滅に重点的に取り組むとともに、不適正な就業の根絶に向けて、「適正就業ガイドライン」を周知・徹底した。

また、コロナ禍での安全対策及び会員・役職員の健康確保等についても議論した。労働安全衛生法第13条第1項の規定により、令和4年4月1日から新たに産業医の選任及び衛生委員会を設置した。

- (1) 安全衛生・適正就業推進委員会
 - ① 第1回安全衛生・適正就業推進委員会
令和4年7月7日（木）兵庫県民会館 7階 鶴の間
＜報告事項＞
 - ・ 兵庫県下のシルバー人材センターの事故発生状況について
 - ・ 令和4年度全シ協「安全就業優秀・優良シルバー人材センター」の表彰結果について
 - ・ 令和4年度シルバー人材センター事業「安全・適正就業強化月間」について
 - ・ 安全適正就業推進員等研修会の実施について
 - ・ 衛生委員会の設置について

<協議事項>

- ・令和4年度 安全衛生・適正就業事業計画について
- ② 第2回安全衛生・適正就業推進委員会
令和4年9月28日(水) 兵庫県民会館 7階 鶴の間

<報告事項>

- ・第1回衛生委員会の結果報告について
- ・衛生管理者及び産業医の選任状況に係る全国調査結果について
- ・令和4年8月末現在の事故発生状況について
- ・令和3年度損害賠償保険事故について

<協議事項>

- ・令和4年度「事故ゼロ運動」表彰審査及び表彰計画について
- ③ 第3回安全衛生・適正就業推進委員会
令和5年2月14日(火) 兵庫県民会館 7階 亀の間

<報告事項>

- ・第2回衛生委員会の結果報告について
- ・令和5年度1月末現在の事故発生状況について
- ・全シ協主催の「安全就業指導員会議」について
- ・自転車のヘルメット着用努力義務化について

<協議事項>

- ・令和5年度から7年度の兵シ協安全就業スローガンの募集について
- ・「令和5年度安全・適正就業事業計画」の策定

<安全就業について>

- (2) 就業中、就業途上を問わず事故ゼロ運動の励行、とりわけ重篤事故撲滅に向けた取組みの実施
- (3) 安全訪問指導の実施
 - ① 訪問日時 令和4年11月11日(金) 13:30～
訪問先 姫路市シルバー人材センター
- (4) ペナルティー制度等の導入に向けた支援
- (5) 損害賠償責任事故の減少に向けた取組の実施
- (6) 安全就業推進員等研修会の実施
 - ① 安全・適正就業推進員研修会
日時 令和4年6月2日(木)
場所 兵庫県民会館 10階 福の間
参加人数 32名
内容
「刈払機による事故防止対策について」
講師 (株)アイデック 中道 岳 氏
- (7) チェックリストによる就業現場の点検の推進
- (8) 運転業務に係る安全就業基準の周知・徹底
- (9) 衛生委員会の設置・運営
 - ① 第1回 衛生委員会
令和4年7月7日(木) 兵庫県民会館 7階 鶴の間

<調査審議事項>

- ・衛生委員会の設置について
- ・令和4年度衛生委員会年間事業計画について
- ・産業医による熱中症予防についての講話
- ・県内センターにおける新型コロナウイルス感染状況について
- ・県内国保保険者の特定健診受診率について

② 第2回 衛生委員会

令和4年9月28日（水）兵庫県民会館 7階 鶴の間

<調査審議事項>

- ・衛生管理者及び産業医の選任状況に係る全国調査結果について
- ・フレイル対策について
- ・ストレスチェックについて
- ・全国労働衛生週間の取り組みについて
- ・職場におけるハラスメント撲滅について

講師：兵シ協 派遣業務アドバイザー 茶園 幸子 氏

③ 第3回 衛生委員会

令和5年2月14日（火）兵庫県民会館 7階 亀の間

<調査審議事項>

- ・執務環境チェックについて
- ・感染症対策について
- ・シルバー会員及びセンター職員の健康診断の受診推奨について
- ・高齢者の交通事故防止対策について
- ・令和5年度衛生委員会年間事業計画（案）について

(10) コロナ禍での安全対策及び会員の健康確保のための取組

<適正就業について>

- (11) 「適正就業ガイドライン」の周知・徹底
- (12) 受注リストによる就業内容の点検・改善指導の実施

4 シルバー派遣事業

高齢者の多様な働き方の選択肢を確保するとともにシルバー派遣事業の適正化を推進しつつ、センターと緊密な連携を図りながら事業を実施した。

また、適正就業の推進により、シルバー派遣事業の拡大が求められていることから、サービス業等の人手不足分野や介護、育児等の現役世代を支える分野での就業に繋げるなど着実な就業先の拡大を支援した。

さらに、シルバー派遣事業事務集中化の本格実施の向け、試行実施を拡大し、各実施事務所での業務の効率化を図った。

令和4年度実績

事業実施事務所	派遣先事業所	契約金額
34事務所	874事業所	2,577,684,954円
(34事務所)	(765事業所)	(2,254,383,756円)

※（ ）内は、前年度同時期の実績である。

- (1) 全国の派遣就業先情報に基づく派遣就業先の確保、拡大
- (2) センターとの連携による、高齢者活躍人材育成事業の受講者等に対する派遣就業先の確保支援
- (3) 高齢法第39条に基づく業務拡大への適切な対応
- (4) 派遣会員への教育訓練等の計画的な実施
- (5) 派遣業務アドバイザーによる助言・指導
- (6) シルバー派遣事業実務担当者研修会の実施

① シルバー派遣事業実務担当者研修会

日 時 令和4年12月16日(金) 13:00～

場 所 神戸産業振興センター 8階 802、803号室

参加人数 30名

内 容 「シルバー派遣事業における実務上の留意点について(労災保険関連事務)」

講 師 兵シ協 派遣業務アドバイザー 茶園 幸子 氏

- (7) キャリアコンサルティング担当者研修会の実施

① キャリアコンサルティング研修会

日 時 令和5年1月25日(水) 13:00～

場 所 兵庫県民会館 10階 福の間

参加人数 11名

内 容 「相談で話を聴くということ」～相談者に合わせた対応とセルフケア～

講 師 臨床心理士・公認心理師 山本 沙弥香 氏

- (8) シルバー派遣事業における事務の集中化の検討(試行実施) 16センター

【令和3年度～9センター】

- ・令和3年6月 美方郡広域シルバー人材センター
- ・令和3年8月 宝塚市シルバー人材センター
- ・令和3年9月 豊岡市シルバー人材センター
- ・令和3年10月 中播広域シルバー人材センター
- ・令和3年12月 明石市シルバー人材センター
- ・令和3年12月 加古川市シルバー人材センター
- ・令和4年1月 朝来市シルバー人材センター
- ・令和4年2月 丹波市シルバー人材センター
- ・令和4年3月 伊丹市シルバー人材センター

【令和4年度～7センター】

- ・令和4年4月 神戸市シルバー人材センター
- ・令和4年5月 養父市シルバー人材センター
- ・令和4年6月 赤穂市シルバー人材センター
- ・令和4年7月 淡路市シルバー人材センター
- ・令和4年9月 三田市シルバー人材センター
- ・令和4年9月 姫路市シルバー人材センター
- ・令和5年2月 猪名川町シルバー人材センター

5 有料職業紹介事業

臨時的かつ短期的なもの又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する会員及び会員以外の地域の高齢者に職業を紹介し、高齢者の雇用機会の拡大を図るため、助言・指導、研修等を行った。

令和4年度実績

事業実施事務所数	紹介先事業所数	手数料金額
6事務所 (6事務所)	13事業所 (20事業所)	1,827,008円 (10,703,753円)

※ () 内は、前年度同時期の実績である。

6 指導相談事業

センターが公益法人として相応しい事業運営を実施するために、効率的な組織運営、健全な経理体制、適正な事業活動など課題の解決に向けた助言・指導を行った。

(1) 各センターへの個別訪問指導及び兵庫労働局による経理指導の立ち合い

- ・令和4年 9月15日(木) 宝塚市シルバー人材センター
- ・令和4年 9月20日(火) 西脇・多可シルバー人材センター
- ・令和4年10月 5日(水) 明石市シルバー人材センター
- ・令和4年10月26日(水) 三木市シルバー人材センター
- ・令和4年11月 2日(水) 加古郡広域シルバー人材センター
- ・令和4年11月18日(金) 中播広域シルバー人材センター
- ・令和4年11月22日(火) 宍粟市シルバー人材センター
- ・令和4年11月28日(月) 佐用町シルバー人材センター
- ・令和4年12月 6日(火) 猪名川町シルバー人材センター
- ・令和4年12月21日(水) 神戸市シルバー人材センター
- ・令和4年12月26日(月) 加東市シルバー人材センター

(2) ブロック会議、各種研修会への参加を通じての助言・指導

- ・令和4年 6月 6日(月) 阪神ブロック会議(オンライン)
- ・令和4年 8月 2日(火) 阪神ブロック会議(役職員研修会)(オンライン)
- ・令和4年 8月 4日(木) 東播ブロック会議
- ・令和4年 9月 8日(木) 加東市シルバー人材センター理事会で講演
- ・令和4年12月 7日(水) 東播ブロック会議
- ・令和4年12月23日(金) 但丹ブロック理事長事務局長事務担当者会議
- ・令和5年 2月21日(火) 西播ブロック職員研修会で講演
- ・令和5年 2月28日(火) 東播ブロック会議
- ・令和5年 3月 7日(火) 阪神ブロック会議(オンライン)

(3) 顧問公認会計士、税理士による個別相談

(4) 派遣業務アドバイザーによる助言・業務

(5) 請負業務の事務集中化処理(就業報告の入力)

令和4年度実績 事務集中（請負）処理件数

実施事務所	処理件数	実施事務所	処理件数
芦屋市シルバー人材センター	11,806	南あわじ市シルバー人材センター	6,433
猪名川町シルバー人材センター	8,557	淡路市シルバー人材センター	8,433
明石市シルバー人材センター	22,252	加東市シルバー人材センター	13,211
加古川市シルバー人材センター	15,231	中播広域シルバー人材センター	5,909
三木市シルバー人材センター	6,914	丹波市シルバー人材センター	4,788
		合 計	103,534 (118,542)

※（ ）内は、前年度同時期の実績である。

7 普及啓発事業

県民、事業所、行政などに、シルバー事業についての理解と協力を得るため、次の普及啓発事業を計画的に実施した。

(1) 事業推進大会の開催

開催日：令和4年10月24日（月）13時～16時

開催場所：神戸情報文化ビル4階 松方ホール

内 容：顕彰、安全宣言、SDGs推進宣言、SDGsプレゼンテーション、シルバーコレクション '22

講演会

講師 信州大学医学部特任教授 NPO法人熟年体育大学 リサーチセンター
能勢 博 氏

演題 10歳若返る！「インターバル速歩」ーコロナに負けない体づくりー

(2) シルバーフェスティバルの開催

開催日：令和4年9月3日（土）12時～15時30分

開催場所：デュオ神戸

内 容：参加センター9SC、徳永ゆうきステージショー、センターの活動及びブース紹介、抽選会等

(3) 各種広報・啓発資料の作成・配布

「兵シ協だより Vol.62」の発行（ホームページでも公開）

「兵シ協だより Vol.63」の発行（ホームページでも公開）

(4) ホームページを活用した広報

(5) イメージキャラクターを活用したテレビCM放映等による普及啓発

・サンテレビでのCM放映

・令和4年4月～9月末まで プロ野球中継内 13回放送

・令和4年10月～令和5年3月末まで ドラマ、時代劇、地域情報番組等内 14回放送

8 調査研究事業

(1) 事業実績の調査、分析

「データで見る兵庫県のシルバーパワー」（令和3年度実績）として取りまとめ、ホームページにも掲載

(2) 中長期計画推進のための調査、分析

中長期計画推進委員会において、実施状況を点検・評価し、後期5か年計画の目標達成状況を検証するとともに次期計画の目標のための基礎資料として委員会に提供

(3) PDCA サイクルによる目標管理の集計、分析

四半期ごとに各センターの目標達成状況を取りまとめ、目標達成状況と前年同期比をもとに優秀センターの取り組みを好事例として各センターに情報提供した。

9 高齢者活躍人材確保育成事業（高年齢者雇用等支援事業）

労働力人口の減少等により、人手不足分野や現役世代を支える分野での担い手不足が問題となる中、高齢者や企業等に対してセンターを積極的に周知・広報し、就業体験や技能講習を行うことにより、センターの新規会員の獲得や新たにシルバーを活用する企業を増加させた。

また、現にセンター会員であるが、新たな分野で活躍を希望している会員の実際の就業に今一步踏み出せない会員のため、および企業等のニーズに合わせた会員の養成のため、就業体験及び技能講習を実施することにより、人手不足分野等での担い手不足の解消を目指した。

さらに、兵シ協を中心とした、商工団体、兵庫県、兵庫労働局等が一体となった連絡会議を開催し、地域におけるセンターの更なる活用促進に取り組んだ。

(1) 多様な広報媒体を活用した、高齢者やシルバー事業に関心ある事業主に対しての周知・広報

- ・サンテレビでのCM放映（再掲）
- ・ポータルライナー、山陽電車への広告掲出（3月）
- ・新聞5紙（神戸、朝日、読売、毎日、産経）への広告掲載（3月）

(2) シルバーの会員でない高齢者を対象としたセミナー、就職面接会の開催及び広報を実施

- ・10月12日 春日福祉センターにてシニア向け就職面接会実施（柏原HW共催）
- ・10月20日 加古川市民会館にてシニア向け就職面接会実施（加古川HW共催）
- ・11月29日 やぶ市民交流広場にてシニア向け就職面接会実施（豊岡・八鹿HW共催）
- ・12月7日 芦屋市民会館にてシニア向け就活&終活セミナー実施（西宮HW共催）
- ・12月19日 東りいたみホールにてシニア向け就職支援セミナー実施（伊丹HW共催）
- ・1月23日 赤穂商工会館にてシニア向け就職面接会実施（龍野・赤穂HW共催）
- ・1月20日 上郡町生涯学習支援センターにてシニア向け就職面接会実施（相生HW共催）
- ・1月26日 アステ川西にてシニア向け就職支援セミナー実施（伊丹HW共催）
- ・1月27日 なでしこホールにてシニア就職相談面接会実施（西宮HW共催）
- ・2月3日 ホテルモンテレ姫路にてシニア向け就職面接会実施（姫路HW共催）
- ・2月15日 明石商工会議所にてシニア向け就職面接会実施（明石HW共催）
- ・3月8日 相生市文化会館扶桑電通なぎさホールにてシニア向け就職面接会実施（相生HW共催）

(3) 仕事の発注が見込める企業等を対象としたセミナーの開催及び広報を実施

- ・9月15日 明石商工会議所にて事業所向け働き方改革推進支援セミナー実施（明石HW共催）
- ・12月15日 神戸市立中央区文化センターにて事業所向け高齢者活用セミナー実施（神戸・灘・明石・西神HW共催）
- ・2月21日 和田山ジュピターホールにて事業所向け高齢者・シルバー活用セミナー実施（八鹿HW共催）

- (4) 就業意欲のある高齢者やシルバー事業の活用に関心のある事業所を対象にした就業体験の実施（年間計画4回、定員数12人）
- ・6月14日 介護トライアル開催（4人参加）
 - ・6月22日 介護トライアル開催（5人参加）
 - ・10月17日 店舗スタッフ（1人参加）
 - ・11月10日 マンション管理員（2人参加）
 - ・開始者数12人／定員数12人（詳細は別紙1のとおり）
- (5) 現センター会員に係るスキルアップ及びセンターでの就業を希望している高齢者を対象にした技能講習の実施（年間計画数58回（内2回中止）、技能講習定員数560人）
- ・開始者数670人／定員数585人（詳細は別紙1のとおり）
- (6) 地域におけるセンターの更なる活用促進を目指す連絡会議の開催
令和4年12月23日（金）兵庫県民会館 7階 亀の間
主催：兵シ協 参加団体：兵庫労働局・兵庫県産業労働部・兵庫県経営者協会
- <議事>
- ・シルバー事業の現状報告
 - ・兵庫労働局における高年齢者雇用対策
 - ・兵庫県における高年齢者に係る主な施策について
 - ・兵庫県経営者協会における主な施策について
 - ・シルバー会員の獲得及び職域拡大について

10 研修事業

シルバー事業の健全な発展を図るため、センターの役員及び各階層の職員を対象とした研修を実施した。

(1) 役職員研修会

- ・日 時 令和4年6月16日（木）
- ・場 所 兵庫県民会館 11階パルテホール
- ・参加人数 56名
- ・内 容 「インボイス制度が及ぼすシルバー人材センターへの影響」
講師 NRI 社会情報システム(株) 高田 伸朗 氏

(2) 新任役員・事務局長研修会

- ・日 時 令和4年7月29日（金）
- ・場 所 兵庫県農業共済会館 7階大会議室
- ・参加人数 31名
- ・内 容 「シルバー人材センターの現状と課題について」
講師 兵庫県シルバー人材センター協会
専務理事兼事務局長 住本 昌彦
「シルバー人材センターの事務局長・役職員のための年間実務カレンダー
～税務・会計・運営実務の全体像と留意点～」
講師 税理士 石川 広紀 氏

(3) 役員研修会

- ・日 時 令和4年12月2日（金）
- ・場 所 兵庫県民会館 10階 福の間

- ・参加人数 37名
- ・内容
 - 「個人情報保護法の概説」
講師 蒼生法律事務所 弁護士 豊田 崇裕 氏
 - 「高齢者の交通安全講習について」
講師 兵庫県県民生活部生活安全課
交通安全対策班 主幹 山本 貴義 氏

(4) 職員研修会

① 会計・経理実務担当者研修会

- ・日時 令和5年1月20日(金)
- ・場所 兵庫県民会館 11階 パルテホール
- ・参加人数 43名
- ・内容 国庫補助金管理について
「経理システムでの補助金差引簿(整理簿)の作成について」
講師 NRI 社会情報システム株式会社
研修員 松本 好美 氏
「エクセルでの補助金差引簿の作成について」
講師 兵庫県シルバー人材センター協会
企画支援課 主査 宮崎 亜紀子

② 会計・経理実務担当職員研修会

- ・日時 令和5年2月24日(金)
- ・場所 ラッセホール 4階 ハイビスカス
- ・参加人数 50名
- ・内容
「インボイス対応準備と制度開始後の経理事務について」
講師 北岡公認会計士事務所
税理士・公認会計士 北岡 慎吾 氏

1.1 法人としての一般事業

(1) 総会、理事会の開催

- ア 定時総会 6月16日(木) 兵庫県民会館11階 パルテホール
- イ 理事会
 - 5月23日(月) 第1回理事会 兵庫県民会館7階 亀の間
 - 9月14日(水) 第2回理事会 兵庫県民会館7階 亀の間
 - 12月2日(金) 第3回理事会 兵庫県民会館7階 亀の間
 - 3月16日(木) 第4回理事会 兵庫県民会館7階 亀の間
- ウ 監事監査 5月13日(金) 兵シ協会議室で実施

(2) 事務局長会議

① 第1回事務局長会議

- 令和4年6月7日(火) オンライン実施
- ・令和4年5月27日開催全シ協連合事務局長会議の情報提供
- ・令和4年度PDCAによる目標管理
- ・令和4年度高齢者活躍人材確保育成事業

② 第2回事務局長会議

令和4年10月17日（月）兵庫県民会館11階パルテホール
・令和4年10月6日開催全シ協連合事務局長会議の情報提供
・その他

③ 第3回事務局長会議

令和5年1月27日（金）兵庫県農業共済会館 4階 会議室
・令和5年1月19日開催全シ協連合事務局長会議の情報提供
・その他

(3) 正副会長会議

令和4年9月1日（木）兵シ協会議室

・令和4年9月理事会の内容説明、兵庫県等への支援要請、インボイス制度の状況、
シルバー派遣事業における事務集中化の進捗状況、次期中長期計画について、今後の
イベント等の実施について

(4) 表彰審査会の開催

令和4年9月1日（木）兵シ協会議室

団体表彰5団体、役員表彰13名、会員表彰392名、職員表彰9名

1.2 近畿シルバー人材センター連絡協議会

(1) 監事監査

令和4年5月10日（火）和歌山県勤労福祉会館 プラザホープ

(2) 理事会

① 第1回理事会

令和4年6月21日（火）ホテルグランヴィア和歌山

② 第2回理事会

令和5年3月 6日（月）ホテルグランヴィア和歌山

(3) 定期総会

令和4年度定期総会

令和4年6月21日（火）ホテルグランヴィア和歌山

(4) 研修会

① 管内役員研修会

令和4年6月21日（火）ホテルグランヴィア和歌山

② 管内事務局職員研修会

令和4年9月21日（水）～22日（木）ホテル日航奈良

(5) 事務局長会議

① 第1回事務局長会議

令和4年8月5日（金）オンライン実施

② 第2回事務局長会議

令和5年2月24日（金）オンライン実施

令和4年度 高齢者活躍人材確保育成事業 技能講習 実績報告

兵庫県シルバー人材センター協会

講習 番号	技能講習名	技能講習実施期間			定員数 (人)	開始者数 (人)	新規入会者 数 (人)	修了者数 (人)		備考			
		実施期間	講習日数	時間数				入会率 (%)	うち女性人 数		うち未会員数 (人)	うち女性人数 (人)	
合計					585	670	83	25%	42	640	306	337	
28401	剪定	5月30日 ~ 5月31日	2日	10 hr	10	10	2	33%	0	8	4	1	実施済
28402	剪定	2月1日 ~ 2月2日	2日	10 hr	10	10	4	100%	0	10	4	1	実施済
28403	剪定	12月12日 ~ 12月13日	2日	10 hr	10	16	2	18%	0	16	11	1	実施済
28404	剪定	10月26日 ~ 10月27日	3日	10 hr	10	11	1	14%	0	11	7	2	実施済
28405	剪定	4月13日 ~ 10月13日	3日	10 hr	10	18	1	10%	0	18	10	3	実施済
28406	剪定	9月26日 ~ 9月27日	2日	10 hr	10	15	1	17%	1	14	5	2	実施済
28407	剪定	11月15日 ~ 11月16日	2日	10 hr	10	9	4	80%	0	8	4	0	実施済
28408	剪定	10月6日 ~ 10月7日	2日	10 hr	10	10	3	75%	0	10	4	1	実施済
28409	剪定	7月26日 ~ 7月26日	1日	10 hr	10	13	3	0	0	12	0	0	実施済
28410	剪定	9月1日 ~ 9月2日	2日	10 hr	10	14	5	83%	1	13	5	1	実施済
28411	剪定	6月8日 ~ 6月9日	2日	10 hr	10	16	2	29%	0	16	7	1	実施済
28412	剪定	4月22日 ~ 4月22日	1日	6 hr	10	24	1	33%	0	23	2	0	実施済
28413	刈払機	6月15日 ~ 6月15日	1日	6 hr	10	15	0	0%	0	15	10	0	実施済
28414	刈払機	5月23日 ~ 5月23日	1日	6 hr	10	9	1	50%	0	8	2	0	実施済
28415	ハウスクリーニング	7月19日 ~ 7月20日	2日	10 hr	10	16	3	30%	0	15	10	9	実施済
28416	ハウスクリーニング	9月15日 ~ 9月16日	2日	6 hr	10	14	1	10%	1	13	10	10	実施済
28417	ハウスクリーニング	7月5日 ~ 7月6日	2日	6 hr	10	7	1	33%	1	7	3	5	実施済
28418	ハウスクリーニング	2月7日 ~ 2月8日	2日	6 hr	10	15	3	25%	3	15	12	13	実施済
28419	ハウスクリーニング	6月29日 ~ 6月30日	2日	6 hr	10	14	2	200%	0	13	1	5	実施済
28420	ハウスクリーニング	8月2日 ~ 8月3日	2日	6 hr	10	11	0	0%	0	10	2	10	実施済
28421	ハウスクリーニング	10月19日 ~ 10月20日	2日	10 hr	10	11	4	133%	2	11	3	6	実施済
28422	スマートフォン活用	6月10日 ~ 6月10日	1日	3 hr	10	12	1	10%	0	11	9	6	実施済
28423	スマートフォン活用	10月28日 ~ 10月28日	1日	3 hr	10	20	1	6%	1	20	18	12	実施済
28424	スマートフォン活用	1月17日 ~ 1月17日	1日	3 hr	10	15	1	10%	1	15	10	9	実施済
28425	スマートフォン活用	9月13日 ~ 9月13日	1日	3 hr	10	12	2	29%	2	11	6	7	実施済
28426	スマートフォン活用	8月25日 ~ 8月25日	1日	3 hr	10	12	0	0%	0	12	6	9	実施済
28427	スマートフォン活用	2月10日 ~ 2月10日	1日	3 hr	10	15	4	100%	4	14	4	8	実施済
28428	スマートフォン活用	9月6日 ~ 9月6日	1日	3 hr	10	10	0	0%	0	7	5	1	実施済
28429	女性限定「ときめくお洒落」	11月17日 ~ 11月18日	2日	6 hr	10	11	1	17%	1	11	6	11	実施済
28430	女性限定「ときめくお洒落」	7月12日 ~ 7月13日	2日	6 hr	10	9	0	0%	0	8	5	8	実施済
28431	女性限定「ときめくお洒落」	10月13日 ~ 10月14日	2日	6 hr	10	6	0	0%	0	6	2	6	実施済
28432	女性限定「ときめくお洒落」	8月4日 ~ 8月5日	2日	6 hr	10	10	0	0%	0	10	1	10	実施済
28433	女性限定「ときめくお洒落」	10月4日 ~ 10月5日	2日	6 hr	10	12	2	22%	2	12	9	12	実施済
28434	女性限定「ときめくお洒落」	11月1日 ~ 11月2日	2日	6 hr	10	12	1	20%	1	12	5	12	実施済
28435	女性限定「ときめくお洒落」	9月20日 ~ 9月21日	2日	3 hr	10	8	0	0%	0	6	6	6	実施済
28436	女性限定「ときめくお洒落」	11月24日 ~ 11月25日	2日	6 hr	10	11	0	0%	0	11	11	11	実施済
28437	女性限定「ときめくお洒落」	12月8日 ~ 12月9日	2日	6 hr	10	9	0	0%	0	8	7	8	実施済
28438	女性限定「ときめくお洒落」	11月29日 ~ 11月30日	2日	6 hr	10	6	0	0%	0	5	2	5	実施済
28439	女性限定「ときめくお洒落」	9月8日 ~ 9月9日	2日	6 hr	10	12	2	33%	2	12	6	12	実施済
28440	すてきライフプラン(生前整理)	12月6日 ~ 12月7日	2日	3 hr	10	14	1	14%	1	13	6	6	実施済
28441	すてきライフプラン(生前整理)	10月21日 ~ 10月21日	1日	3 hr	10	10	0	0%	0	10	2	3	実施済
28442	すてきライフプラン(生前整理)	9月21日 ~ 9月22日	2日	6 hr	10	11	2	67%	2	11	3	10	実施済
28443	すてきライフプラン(生前整理)	11月14日 ~ 11月14日	1日	3 hr	10	9	2	100%	2	9	2	8	実施済
28444	すてきライフプラン(生前整理)	1月19日 ~ 1月19日	1日	3 hr	10	0	0	0	0	0	0	0	実施済
28445	すてきライフプラン(終活)	10月11日 ~ 10月11日	1日	3 hr	10	11	0	0%	0	11	3	3	実施済
28446	介護&生活支援	12月13日 ~ 12月16日	4日	15 hr	10	14	3	33%	2	14	9	10	実施済
28447	介護&生活支援	1月16日 ~ 1月18日	3日	15 hr	10	10	2	67%	1	9	2	5	実施済
28448	介護&生活支援	7月20日 ~ 7月22日	3日	12 hr	10	12	2	40%	2	10	3	9	実施済
28449	介護&生活支援	11月21日 ~ 11月22日	2日	6 hr	10	0	0	0	0	0	0	0	中止
28450	介護トライアル	6月13日 ~ 6月13日	1日	5 hr	10	8	3	100%	3	8	3	6	実施済
28451	介護トライアル	6月21日 ~ 6月21日	1日	5 hr	10	11	0	0%	0	11	6	5	実施済
28452	保育補助支援	6月23日 ~ 6月24日	2日	6 hr	10	26	5	100%	3	26	5	18	実施済
28453	保育補助支援	8月30日 ~ 8月31日	2日	6 hr	10	11	1	17%	1	10	5	10	実施済
28454	店舗スタッフ	9月28日 ~ 9月29日	2日	6 hr	10	0	0	0	0	0	0	0	中止
28455	家事支援	7月14日 ~ 7月15日	2日	8 hr	10	15	1	13%	1	14	8	12	実施済
28456	マンション管理	11月8日 ~ 11月9日	2日	10 hr	10	8	2	50%	1	8	4	2	実施済
28457	剪定	3月13日 ~ 3月14日	2日	8 hr	15	12	0	0%	0	11	10	5	実施済
28458	クリーンスタッフ	3月2日 ~ 3月3日	2日	9 hr	10	8	0	0%	0	8	1	1	実施済

令和4年度 高齢者活躍人材確保育成事業 就業体験(高齢者)実績報告

体験 番号	就業体験名	就業体験			定員数 (人)	開始者数 (人)	新規入会者 数 (人)	修了者数 (人)		備考			
		実施期間	体験日数	総時間数				入会率 (%)	うち女性人 数		うち未会員数 (人)	うち女性人数 (人)	
合計					12	12	2	29%	2	12	7	9	
28481	店舗スタッフ	10月17日 ~ 10月17日	1日	3 hr	3	1	0	0%	0	1	1	1	実施済
28482	マンション管理	11月11日 ~ 11月11日	1日	3 hr	3	2	0	0%	0	2	1	0	実施済